Írta: Pálmai Dániel
2010 december 15. (szerda) 00:13

H – Boldogság és relatív jóléti állapot fenntartása.
L – Tanulás, mely a legfontosabb mérhető tőkét adja a fejlődéshez
M – Menedzsment és teljes körű vezetés a szinergia érdekében
D – Fejlődés optimalizált és fenntartható módon
I –Inspirált és inspiráló attitűd