

Felbontotta hat és félezer dolgozójának kollektív szerződését a PTE, mert az abban vállalt kötelezettségek túl nagy anyagi terhet róttak a klinikákra. Gábrriel Róbert rektor a klinikai központ kérésére hozta meg döntését múlt héten. A szerződésbontás a klinikai tömb dolgozóit érinti. Az egyetem vezetője azzal indokolta a lépést, hogy meg akarja teremteni az egyetem pénzügyi stabilitását. A döntés az egyetem céljait és költséghatékonyabb működését szolgálja – állítja a vezetés. A következő lépés az lesz, hogy elkészítik az intézmény átfogó kockázatfelmérését. Ezután döntenek az új megállapodásokról. A dolgozókat váratlanul érte a szerződések felbontása. A szerződésbontás elsősorban a veszélyes munkakörben dolgozókat érinti hátrányosan, illetve a lépéssel felére csökkennek az ügyeleti díjak is. Így a dolgozók havi bérük 20-60 százalékát veszíthetik el. A csökkenést az áprilisi bér kifizetésénél tapasztalják majd a dolgozók. Az egyetem vezetése nyárra új kollektív szerződéseket kötne a dolgozókkal. Egyes vélemények szerint a döntés a rektorválasztás eredményével van összefüggésben, ahol Gábrriel Róbert alulmaradt Bódis Józseffel szemben. Sajtóközleményben reagált a szerződésbontásra a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete. A szervezet a lépést a korrekt partnerség teljes hiányának tekinti. A szakszervezet az eljárást a demokratikus elvekkel összeegyeztethetetlennek tartja, és felkínálta segítségét mindazoknak, akik kollektív szerződésüket meg kívánják védeni. Elfogadhatatlannak tartják a kollektív szerződés tárgyalás nélküli felmondását a Pécsi Tudományegyetem reprezentatív szakszervezetei, ezért sztrájkbizottságot hoznak létre.

A PTE honlapja szerint az egyetemnek jelenleg mintegy 3,5 milliárd forint lejárt határidejű tartozása van.